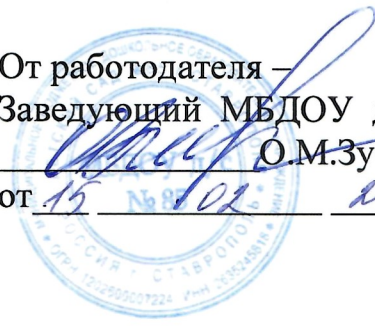


От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
О.С. Сотник
от 15.02.2022 г.



От работодателя –
Заведующий МБДОУ д/с № 85
О.М.Зубченко
от 15.02.2022 г.



Соглашение о внесении дополнений и изменений к коллективному договору

**МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКИЙ САД № 85
ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
на 2020 – 2023 годы**

**принято комиссией для ведения коллективных переговоров, подготовке
проекта, заключения коллективного договора
и контроля за его выполнением**

Зарегистрировано в комитете труда
и социальной защиты населения
администрации города Ставрополя

19.02.2022 №69
дата, рег. №
Л.В. Корсавецкая
подпись, печать



Зарегистрировано в городской организации
профсоюза работников народного образования
и науки РФ

15.02.2022 №20
дата, рег. №
Т.В. Г.А. Рязанцева
подпись, печать



Настоящие изменения и дополнения вносятся в коллективный договор на основании решения комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 85 города Ставрополя.

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор, заключенный между работодателем и работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 85 города Ставрополя на 2020 – 2023г.г., утвержденные на заседании комиссии для ведения коллективных переговоров, подготовке проекта, заключения коллективного договора и контроля за его выполнением МБДОУ д/с № 85 (протокол от 12.01.2022 г. № 1

1 В Приложении №2 «Положение об оплате труда работников МБДОУ д/с № 85» раздел 5 изложить в новой редакции.

II. Оплата труда в соответствии с изменениями и дополнениями, внесёнными в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 85 города Ставрополя распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2022 г.

Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты:

- за непрерывный стаж работы, выслуга лет;
- за интенсивность и высокие результаты;
- за качество выполняемых работ;
- за наличие квалификационной категории;
- работникам, ответственным за организацию меню;
- за работу по 44-ФЗ и 223-ФЗ.

- Премияльные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда до 100% от основного должностного оклада, в том числе:

5.1.1. За сложность и напряженность труда:

Должность	%	За что
Заместитель заведующего по УВР	85%	За ведение ГО и ЧС
	15%	За инновационную деятельность
Старший воспитатель	60%	Ответственность за ведение общеобразовательного сайта дошкольного учреждения
	15%	За инновационную деятельность
	25%	Ведение комплектования детей в электронной программе в ИАС «Аверс»
Заместитель заведующего по АХЧ	100%	- ответственный за электрохозяйство, эксплуатацию тепловых энергоустановок, пожарную безопасность учреждения; ответственный за антитеррористическую безопасность
Главный бухгалтер	100%	За размещение информации на специализированном государственном сайте (bus.gov.ru), работу со службой технической поддержки программного продукта Удостоверяющего центра «Аском», за работу с программными продуктами: СУФД, Криста, система ГИС Меркурий, WEB консолидация (своевременное обновление, передача и получение информации).
Юристконсульт (контрактный управляющий)	70%	За работу на сайте zakupki.gov, закупки малого объема через электронный магазин
Инженер по охране труда	90%	Своевременная и качественная подготовка информации по запросам
Ведущий бухгалтер	100%	Ответственность по разработке и составлению меню
Ведущий экономист	43 %	За работу с программными продуктами: Сбербанк Бизнес Онлайн, ЕГИССО.
Музыкальный руководитель	15%	За инновационную деятельность
Учитель-логопед	15%	За инновационную деятельность
Педагог-психолог	15%	За инновационную деятельность
Воспитатели	25%	За личный вклад в общие результаты деятельности учреждений образования, участие в подготовке и организации социально-

	10% 15%	значимых мероприятий и др. За работу в ясельных группах За инновационную деятельность
Заведующий хозяйством	85%	Контроль за состоянием здания ОПО (котельная)
Специалист по кадрам	70%	За ведение электронного документооборота
Помощник воспитателя	40%	Участие в создании развивающей предметно-пространственной среды ДОУ
	10%	За работу в ясельных группах
Зав.складом	50%	Погрузочно - разгрузочные работы в условиях отсутствия механизации труда
	50%	За ведение меню – требований, журналов по продуктам питания
Шеф-повар	70%	За забор проб и ведение документации и журналов.
	30%	Соблюдение этических норм правил трудовой дисциплины.
Повар	50%	За работу с меню разновозрастных групп
	30%	Соблюдение этических норм правил трудовой дисциплины.
Кухонная рабочая	70%	Обеспечение безаварийной, бесперебойной работы кухонного оборудования
	30%	Отсутствие фактов содержания, спецодежды, внешнего вида в ненадлежащем санитарном состоянии
Дворник	50%	За качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию территории учреждения, обрезка деревьев, покос травы, качественная уборка крупного мусора с территории, уборка снега после сильного снегопада
	25%	Отсутствие замечаний со стороны администрации
	25%	За сохранность инвентаря и инструментов
Уборщик служебных и производственных помещений	50%	Отсутствие замечаний со стороны администрации
	50%	За сохранность инвентаря и инструментов
Рабочий по стирке и ремонту белья	50%	Отсутствие замечаний со стороны администрации
	50%	За сохранность инвентаря и инструментов
Кастелянша	85%	Выполнение швейных работ (пошив и ремонт спецодежды, постельных принадлежностей, сценических костюмов) от объема работы
Плотник	93%	Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение неполадок
Слесарь - сантехник	100%	Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок
Электромантер по обслуживанию электрооборудованием	100%	Оперативное и качественное выполнение заявок на устранение технических неполадок
Оператор котельных установок	93%	Отсутствие случаев остановки работы котлов, счетчиков учета теплоэнергонасосителей по вине работника.

5.1.2. Молодым специалистам, работающим по специальности и приступившим к деятельности после окончания высших и средних специальных учебных заведений не имеющим квалификационной категории на период первых трех лет в размере 20% к должностному окладу:

- воспитатель – 20%;

5.1.3. Работникам устанавливается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет – в процентах от оклада в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, государственных, муниципальных:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%

при выслуге лет от 3 года до 5 лет – 10%
при выслуге лет свыше 5 лет – 15%.

5.1.4. Денежные выплаты педагогическим работникам и обслуживающему персоналу учреждения: воспитателям в группах, воспитателям-предметникам в размере 2000 (Две тысячи) рублей в месяц. Прочим педагогическим работникам в размере 2000 (Две тысячи) рублей в месяц: музыкальным руководителям; учителю - логопеду; педагогу - психологу;

Обслуживающему персоналу в размере 500 (Пятьсот) рублей в месяц:

- помощнику воспитателя;
- работникам пищеблока;
- работникам прачечной;
- уборщику служебных помещений.

5.1.5. За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, – в размере 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие первой квалификационной категории – 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории – 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

5.1.6. Доплата к должностному окладу педагогическим работникам и обслуживающему персоналу учреждения выплачивается одновременно с выплатой заработной платы.

Размер установленной настоящим Положением доплаты учитывается при исчислении среднего заработка и определении налоговой базы по страховым взносам и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Выплаты за качество выполняемых работ на основании Перечня показателей качества оценки работы.

Перечень показателей для распределения поощрительных выплат работникам МБДОУ д/с № 85 из стимулирующей части фонда оплаты труда учреждения за результативность и эффективность работы

Наименование должности	Показатели	Весовой коэффициент
Заместитель руководителя по УВР	Положительная динамика количества пед. работников, активно применяющих современные образовательные технологии	1,5
	Участие учреждения и воспитанников конкурсах городского, краевого, всероссийского уровней (1-3 место)	1,5
	Отсутствие детского травматизма	1,5
	Демонстрация достижений педагогов через систему открытых занятий, мастер-классы, публикации	1,5
	Максимальное количество баллов	6,0
Заместитель руководителя по АХЧ	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, администрации на организацию работ по уборке и благоустройству территории учреждения	1,0

	Максимальное количество баллов по критерию	1,0
Главный бухгалтер	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	1,0
	Максимальное количество баллов по критерию	1,0
Работники бухгалтерии (ведущий бухгалтер)	Своевременный сбор документации для выплаты компенсации части родительской оплаты за детский сад	4,0
	Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда	3,5
	Отсутствие жалоб и обращений родителей(законных представителей) о начислении родительской оплаты	3,5
	Выполнение работы требующей высокой напряженности и эффективности (систематическое выполнение срочных заданий и поручений)	3,0
	Максимальное количество баллов	14,0
Работники бухгалтерии (ведущий экономист)	Наличие предложений по экономии средств учреждения	2,0
	Максимальное количество баллов	2,0
Воспитатель	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, инновационная деятельность)	1,0
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся, педагогическим коллективом;	1,0
	- проведение открытой образовательной деятельности (мастер-классы для родителей и педагогов, досуги);	0,5
	- участие в организации и проведении утренников, досугов для всех воспитанников учреждения (исполнение роли героя в театрализованном представлении)	0,7
	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, комитетом образования, профсоюзным комитетом	1,0
	Использование в организации воспитательно-образовательного процесса здоровьесберегающих технологий	0,3
	Превышение плановой наполняемости группы	0,5
	Качественное оформление и своевременная сдача рабочей и дополнительной документации.	0,5
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (педагоги, родители ,дети) и претензий администрации на работу воспитателя	1,0
		Максимальное количество баллов
Старший воспитатель	Высокий уровень исполнительской дисциплины	1,5
	Инновационно -методическая деятельность	1,5
	Участие учреждения и воспитанников конкурсах городского, краевого, всероссийского уровней (1-3 место)	1,5
	Демонстрация достижений педагогов через систему открытых показов	1,5
	Максимальное количество баллов	6,0

Педагог-психолог, учитель-логопед, музыкальный руководитель, воспитатель – предметник	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса (педагоги, родители ,дети) и претензий администрации на работу педагога	1,5
	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты)	1,5
	Участие в мероприятиях, проводимых администрацией города, комитетом образования, профсоюзным комитетом	1,5
	Качественное оформление и своевременная сдача рабочей документации.	1,5
	Максимальное количество баллов	6,0
Помощник воспитателя	Отсутствие случаев пищевых отравлений согласно СанПин	2,0
	Максимальное количество баллов	2,0
Инженер по охране труда	Соблюдение этических норм и правил поведения при выполнении профессиональных обязанностей в соответствии с трудовым законодательством, Уставом учреждения, кодексом профессиональной этики.	1,0
	Максимальное количество баллов	1,0
Юрист	Оказание качественной консультативной помощи сотрудникам по различным правовым вопросам	1,5
	Максимальное количество баллов	1,5
Специалист по кадрам	Качественное ведение документации специалиста в соответствии с должностными обязанностями (ведение журналов, составление планов, отчетности и т.п.)	4,0
	Участие в общественно-культурной жизни коллектива, оказание помощи при организации открытых мероприятий на базе ДОУ, субботников, различных общественных акций и других мероприятий.	2,5
	Максимальное количество баллов	6,5
Заведующий хозяйством	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на длительность сроков исправления (более недели) нарушений условий пожарной и электробезопасности, охраны труда	3,5
	Качественная подготовка и своевременная сдача документации (отчетности).	3,5
	Участие в общественно-культурной жизни коллектива, оказание помощи при организации открытых мероприятий на базе ДОУ, субботников, различных общественных акций и других мероприятий.	3,0
	Отсутствие замечаний со стороны руководителя, администрации на организацию работы по приобретению, выбытию и перемещению ТМЦ	3,0
	Максимальное количество баллов	13,0
Шеф-повар	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей. Строгое выполнения поварами закладки по меню - требованию и сроков приготовления пищи	3,0
	Максимальное количество баллов	3,0
Заведующий складом	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние	

	складских помещений .	3,0
	Максимальное количество баллов	3,0
Повар	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования	3,5
	Максимальное количество баллов	3,5
Кухонный рабочий	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил эксплуатации технологического оборудования	4,4
	Максимальное количество баллов	4,4
Рабочий по стирке и ремонту белья, кастелянша	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений прачечной	4,2
	Максимальное количество баллов	4,2
Кастелянная	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений прачечной	4,4
	Максимальное количество баллов	4,4
Уборщик служебных помещений	Отсутствие обоснованных жалоб на работу уборщика	4,2
	Максимальное количество баллов	4,2
Дворник	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	5,0
	Максимальное количество баллов	5,0
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания (слесарь-сантехник, оператор котел. установки)	Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной системы, техническое обслуживание оборудования, механизмов	2,3
	Максимальное количество баллов	2,3
Электрик	Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы электроприборов, электросетей	2,4
	Максимальное количество баллов	2,4
Плотник	Отсутствие жалоб и замечаний: соблюдения норм техники безопасности, охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка.	2,0
	Максимальное количество баллов	2,0

Расчет стоимости одного балла осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных работников учреждения.

В фонде выплат стимулирующего характера формируется сумма на осуществление выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг с установлением фиксированной стоимости одного балла. Данная стоимость балла утверждается приказом руководителя учреждения.

Выплаты производятся за отчетный месяц на основании протокола заседания комиссии по выплатам за результативность и эффективность работы за фактически отработанное время на ставку заработной платы. Сложившаяся экономия денежных средств перераспределяется в общий фонд экономии оплаты труда учреждения.

5.3. Премияльные выплаты. В учреждении применяется индивидуальное и коллективное премирование, которое производится за выполнение определенных видов работ (подготовка детей к участию, участие работников в конкурсах и мероприятиях, проводимых администрацией города, комитетом образования, учреждением, подготовка к

осенне-зимнему периоду и др.), в связи с юбилейными датами (50,55,60,65.....лет),

- Премияльные выплаты по итогам работы: по итогам работы за месяц; по итогам работы за квартал; по итогам работы за год;

Индивидуальное премирование осуществляется приказом руководителя учреждения, размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в фиксированной сумме. Премирование в связи с юбилейной датой устанавливается в размере 1000 рублей.

Премирование всех категорий работников учреждения по итогам работы осуществляется приказом руководителя учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения.

Размер премии определяется на основании настоящего Положения, премии максимальными размерами не ограничены.

В учреждении вводятся следующие виды премирования работников:

- объявление благодарности в приказе руководителя учреждения;
- награждение Почетной грамотой учреждения;
- награждение денежной премией;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой комитета образования администрации города Ставрополя;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой администрации города Ставрополя;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой МО СК;
- ходатайство о награждении Почетной грамотой МО РФ;
- ходатайство о награждении нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ»;
- ходатайство о присвоении почетного звания.

Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени. Премия не выплачивается работникам учреждения, получившим дисциплинарное взыскание.

Премирование работников учреждения производится при наличии экономии средств и в пределах планового фонда оплаты труда.

5.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, с учетом критериев оценки качества, установленных в учреждении: заместителям руководителя, главному бухгалтеру, подчиненных руководителю непосредственно;

работникам, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя;

5.5. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работников, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

5.6. Централизованные до 5 процентов ассигнований фонда оплаты труда учреждения могут использоваться на премирование руководителя в порядке, утвержденном приказом министерства образования Ставропольского края. В случае складывающейся экономии по фонду оплаты труда согласно штатному расписанию учреждения руководитель учреждения может премироваться за счет средств учреждения, согласно Положению об оплате труда работников учреждения, в соответствии с приказом учредителя.