

СОГЛАСОВАНО:
Общим собранием МБДОУ д/с № 85
Протокол №1
от 14.09.2020

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ д/с № 85
_____ О.М. Зубченко
Приказ № 27 - ОД
14. 09. 2020 г.

**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 85 города Ставрополя**

1. Общие положения

- 1.1. Общее собрание работников (далее — Общее собрание) является постоянно действующим органом управления государственного общественного управления муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 85 города Ставрополя (далее — Учреждения).
- 1.2. Общее собрание в своей работе руководствуется:
 - ✓ Конституцией Российской Федерации,
 - ✓ Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
 - ✓ Правовыми актами в области образования.
- 1.3. Общее собрание объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников пищеблока, прачечной, специалистов, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Учреждении.
- 1.4. Общее собрание Учреждения действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов работников Учреждения.
- 1.5. Общее собрание Учреждения возглавляется председателем Общего собрания Учреждения.
- 1.6. Решения Общего собрания Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Функции

Общее собрание Учреждения:

- 1.1. Определяет комиссию по трудовым спорам, выбор председателя первичной профсоюзной организации;
- 1.2. Определяет представителя в Совет и иные органы управления Учреждения;
- 1.3. Участвует в рассмотрении и обсуждении вопросов стратегии развития Учреждения;
- 1.4. Участвует в обсуждении вопросов состояния трудовой дисциплины в учреждении, организывает и проводит мероприятия по ее укреплению; рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины;
- 1.5. Вносит предложения по изменению и дополнению Устава Учреждения;
- 1.6. Разрабатывает, согласовывает и утверждает локальные нормативные акты Учреждения, регламентирующие трудовые отношения и иные, непосредственно связанные с ними отношения;
- 1.7. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Учреждения;
- 1.8. Принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников учреждения от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, в рамках законодательства;
- 1.9. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации Учреждения.

2. Права

- 2.1. Общее собрание коллектива имеет право:
 - создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе;
 - вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников Учреждения;
 - определять представительство в суде интересов работников Учреждения;
 - вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.
- 2.2. Каждый член Общего собрания Учреждения имеет право:
 - потребовать обсуждения Общим собранием Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
 - при несогласии с решением Общего собрания Учреждения высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

3. Организация управления Общим собранием Учреждения

- 3.1. Общее собрание Учреждения проводится не реже двух раз за календарный год и по мере необходимости.

- 3.2. Инициатором созыва Общего собрания Учреждения может быть Учредитель, руководитель Учреждения, Совет родителей, орган первичной профсоюзной организации.
- 3.3. На заседание Общего собрания Учреждения могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 3.4. Для ведения Общего собрания Учреждения из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
- 3.5. Председатель Общего собрания Учреждения:
- организует деятельность Общего собрания Учреждения;
 - информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
 - организует подготовку и проведение заседания;
 - определяет повестку дня;
 - контролирует выполнение решений.
- 3.6. Общее собрание Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует более половины работников. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.
- 3.7. Решение Общего собрания Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании.
- 3.8. Решение общего собрания Учреждения является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания - принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

4. Документация

- 4.1. План работы общих собраний коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы Учреждения.
- 4.2. Отдельно ведутся протоколы заседаний Общего собрания коллектива. Протоколы пронумерованы, прошиты, скрепляются печатью Учреждения и подписью руководителя.